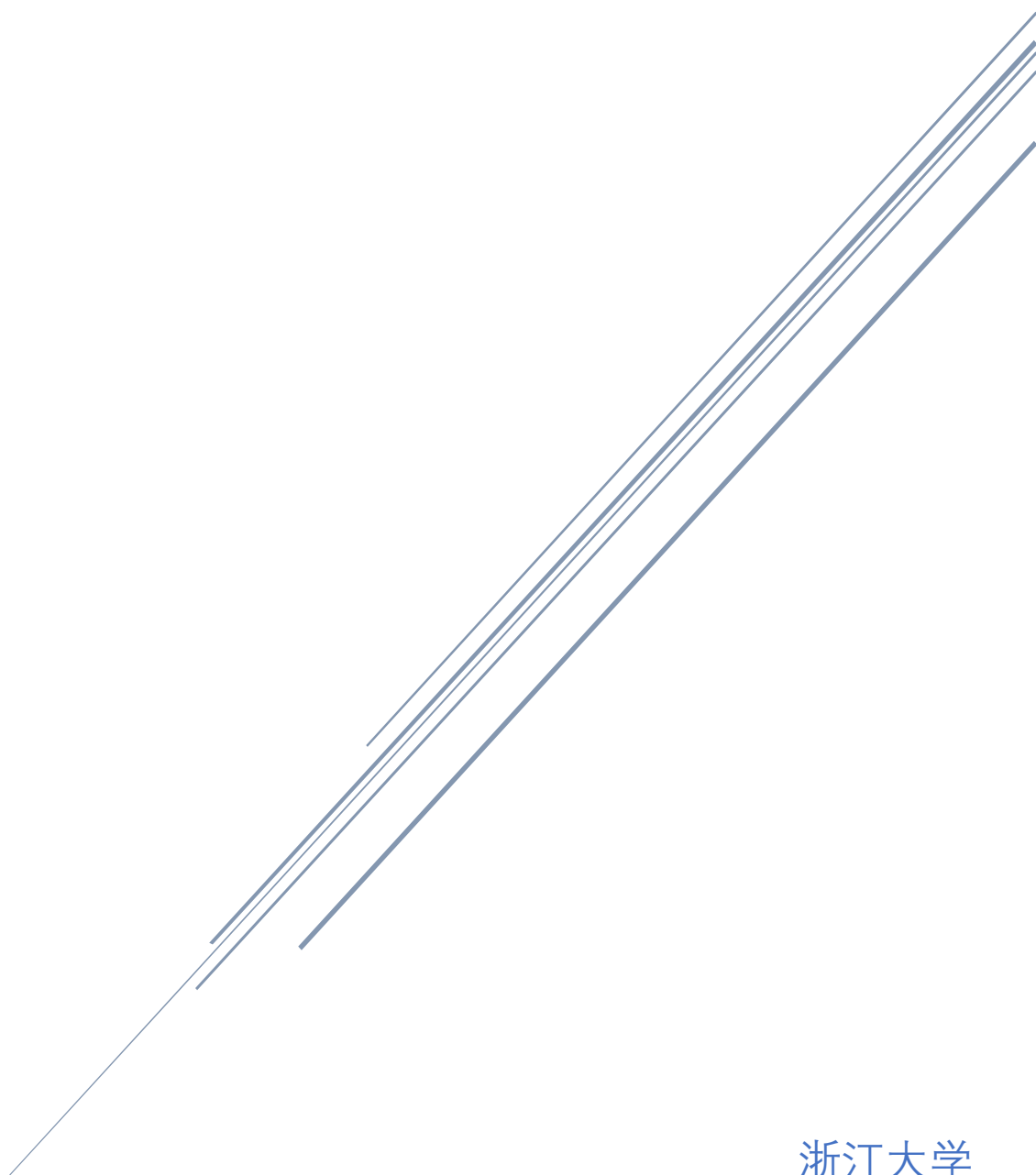


机械工程学院 2019 届 毕业生就业质量报告

2020 年 01 月



浙江大学
机械工程学院学生职业发展中心

目录

前言	2
第一节 十九大以来就业政策及就业形势解读	2
第一章 2019 届毕业生就业创业基本情况	3
第一节 2019 届毕业生升学就业总体情况	3
一、 生源情况	3
二、 年终初次就业率	4
三、 毕业生就业流向	6
第二节 2019 届本科生升学就业情况	9
一、 生源情况	9
二、 年终初次就业率	10
三、 国内升学情况	11
四、 出国（境）情况	12
五、 就业流向	13
第三节 2019 届研究生升学就业情况	14
一、 生源情况	14
二、 年终初次就业率	15
三、 就业流向	18
第四节 2019 届毕业生创业情况	19
第二章 2019 届毕业生就业创业指导与服务	20
第一节 就业指导与服务	20
一、 职业生涯教育	20
二、 院系与就业单位教育教学合作	21
第二节 在校生创新创业教育	21
第三章 2019 届毕业生就业质量分析	22

前言

第一节 十九大以来就业政策及就业形势解读

就业是民生之本。党的十九大报告指出，就业就是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分的就业。

党的十九大以来，在以习近平同志为核心的党中央的坚强领导下，各项促就业、助创业的政策出台，就业状况持续改善，建立起了世界上最大的社会保障安全网。近两年来，各地纷纷出台各种就业补贴政策，以吸引高校毕业生，促进高校毕业生就业。

在就业政策方面，原人力资源和社会保障部副部长张义珍谈到要从六个方面进一步加大力度促进就业政策落实。

一是进一步压实地方政府的主体责任。要求地方各级人民政府建立由政府负责人牵头，相关部门共同参与的工作机制，并结合本地实际，制定出台具体实施办法，做好本地区促进就业的相关工作。

二是明确组织协调责任。要求各相关部门立足职能职责，积极出台措施，开展专项活动，共同做好促进就业的相关工作。除此之外，我们以及相关部门还会有一些配套措施陆续出台，细化相关要求，形成各个部门各负其责、统筹推动的局面。

三是切实抓好政策服务。要求各地、各部门积极主动地向社会公布政策清单、申办流程、补贴标准等，并向申请享受政策的困难企业和下岗失业人员，建立实名管理服务信息系统，确保政策精准落地。

四是加强经费保障。这些政策措施的落地需要资金保障，要用足用好就业补助资金、失业保险基金、职工教育经费等各类资金渠道。

五是指导企业等各方面履行社会责任。引导困难企业更加注重运用市场机制，多渠道分流安置职工，引导劳动者树立正确的就业观，通过自身努力实现就业创业，广泛调动社会各界的积极性，形成稳定和扩大就业的合力。

六是要加强宣传引导。加强政策解读，主动回应社会关切，并发挥典型引路的作用，大力宣传推广经验做法，引导形成全社会共同关心、积极支持就业工作的局面。

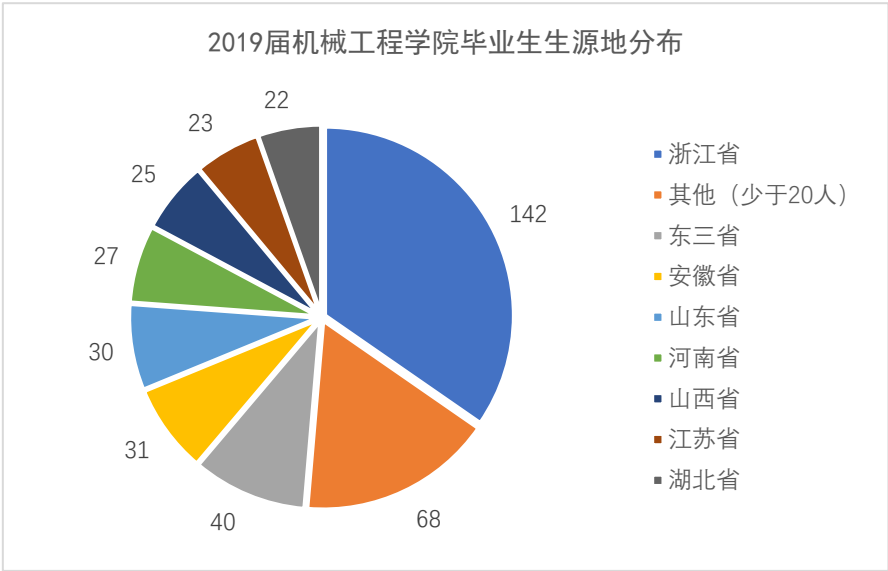
对于即将走向社会的应届毕业生来说，就业问题尤为重要。在高校毕业生逐年攀增的大背景之下，毕业生就业任务尤为繁重，如果就业成问题，学识难以发挥，在一定程度上造成人才的浪费。为有效提高学院毕业生的就业成功率和就业满意度，机械工程学院学生职业发展中心对我院 2019 届毕业生的就业情况进行了详实的统计和分析，希望能给同学们提供就业帮助，看清就业形势，及早做出职业规划，提高就业竞争力。

第一章 2019 届毕业生就业创业基本情况

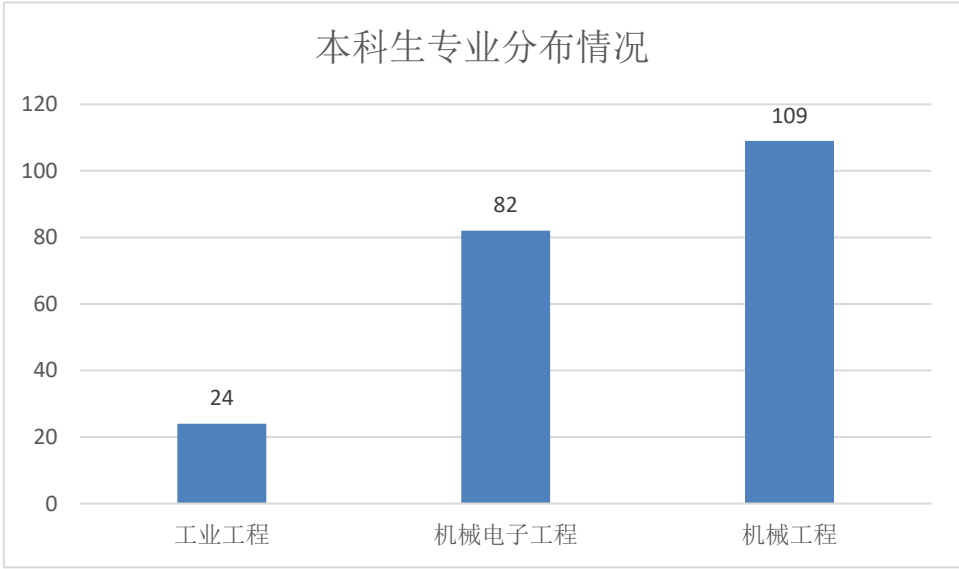
第一节 2019 届毕业生升学就业总体情况

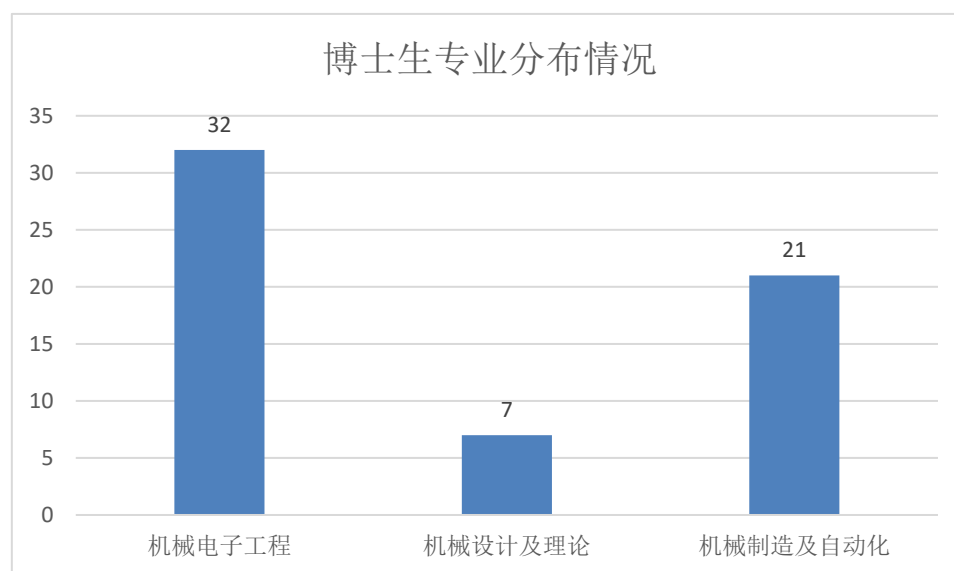
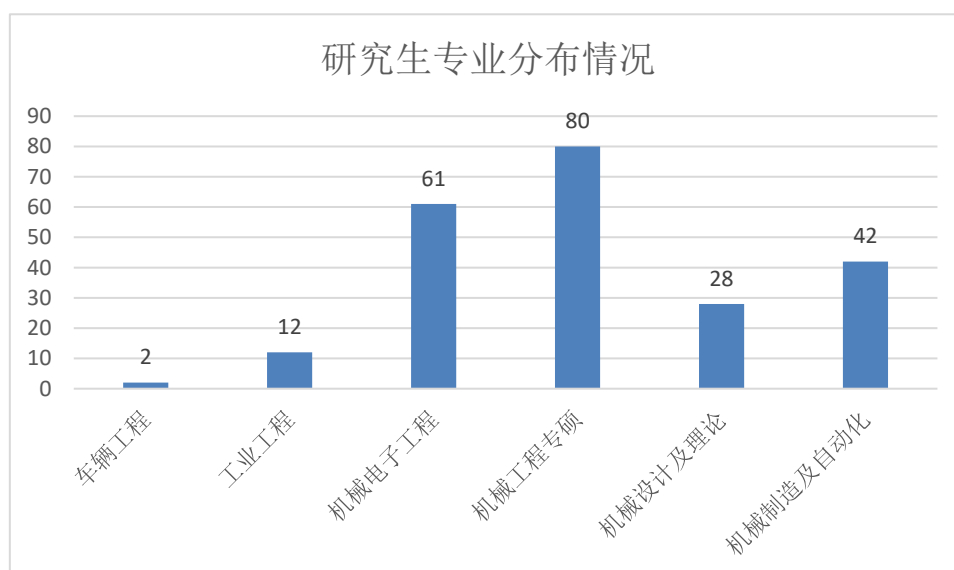
一、生源情况

我院 2019 届毕业生共有 500 人，其中：本科生 215 人，硕士生 225 人，博士生 60 人；男生为 456 人，占比 91.20%，女生为 44 人，占比 8.80%；浙江省生源 142 人，占全部毕业生人数的 28.40%。



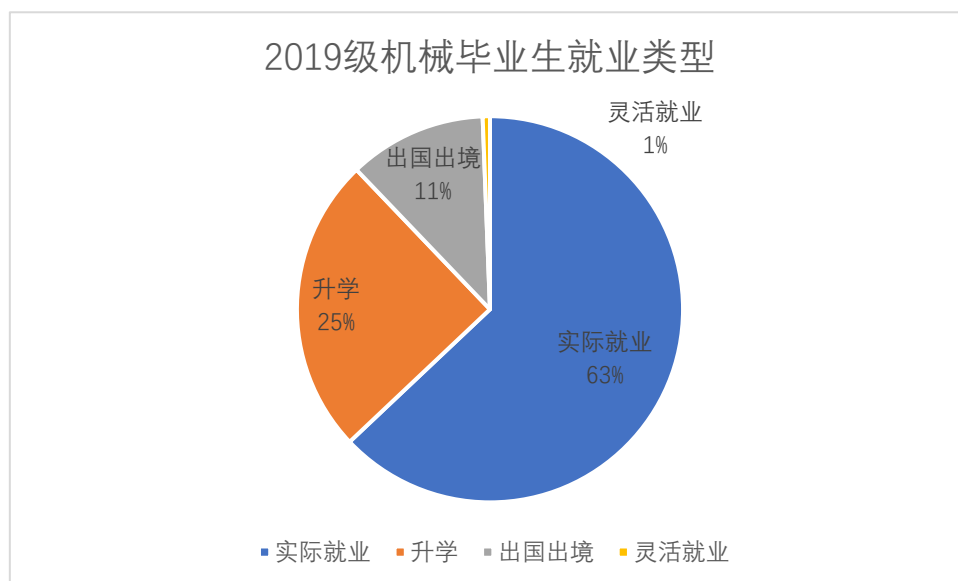
2019 届毕业生专业分布情况如下



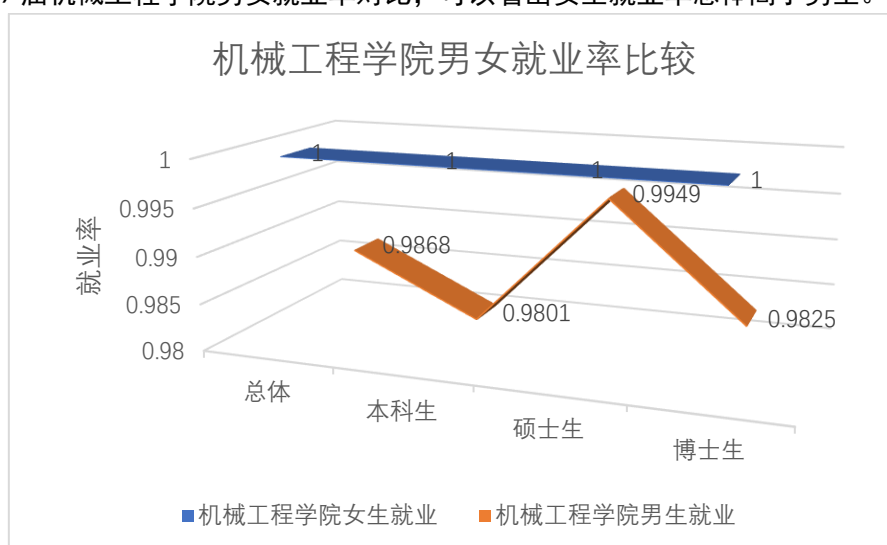


二、 年终初次就业率

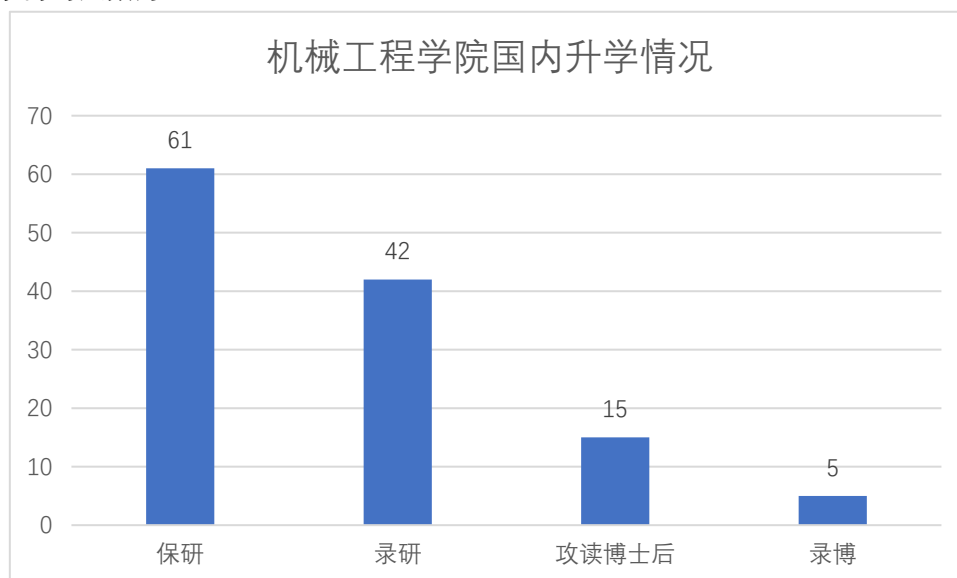
截至 2019 年 12 月 15 日，我院 2019 届毕业生有 494 人就业，其中有 123 人在国内升学，54 人出国（境）深造，3 人出国就业，313 人国内就业，1 人自主创业，6 人未就业，初次就业率达到 98.80%。全校毕业总人数 11935 人，就业总人数 1661 人，全校就业率为 97.7%。我院初次就业率高于全校初次就业率。



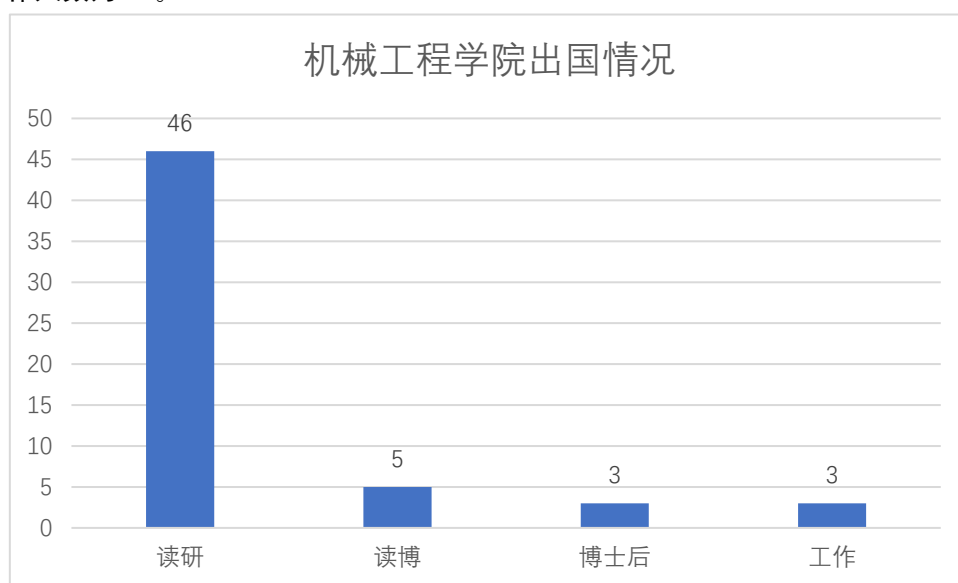
2019 届机械工程学院男女就业率对比，可以看出女生就业率总体高于男生。



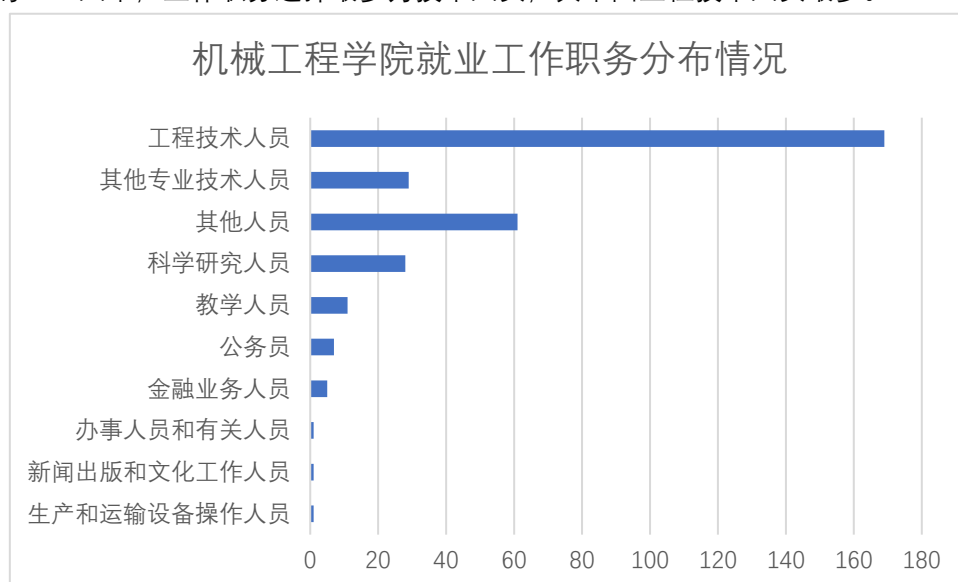
有 123 人升学，具体升学情况为保研人数为 61，录研人数为 42，进站博士后人数为 15，录博的人数为 5。



出国人数为 57 人，具体出国情况为读研人数为 46，读博人数为 5，读博士后人数为 3，工作人数为 3。



就业的 314 人中，工作职务选择最多为技术人员，其中国工程技术人员最多。

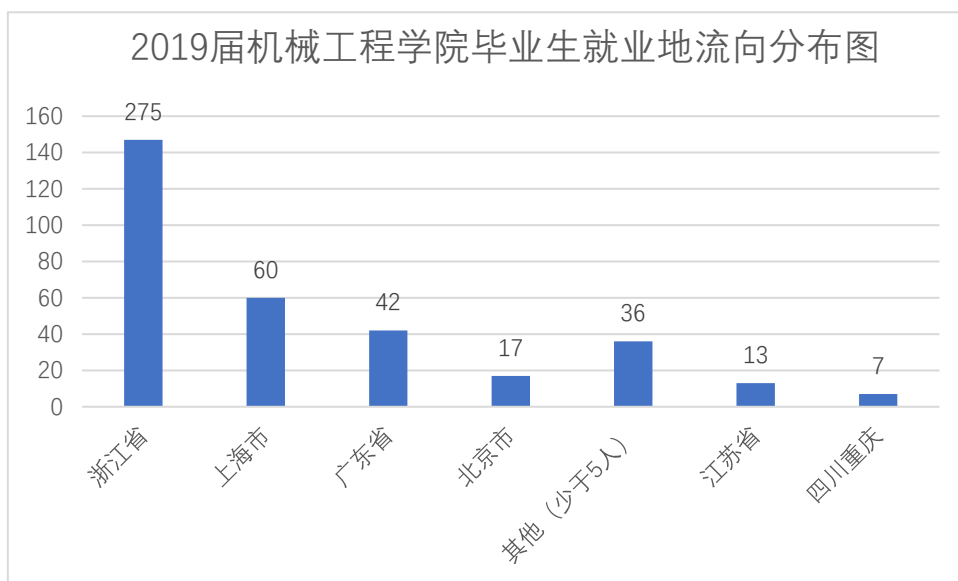


三、 毕业生就业流向

(一) 全国地区流向

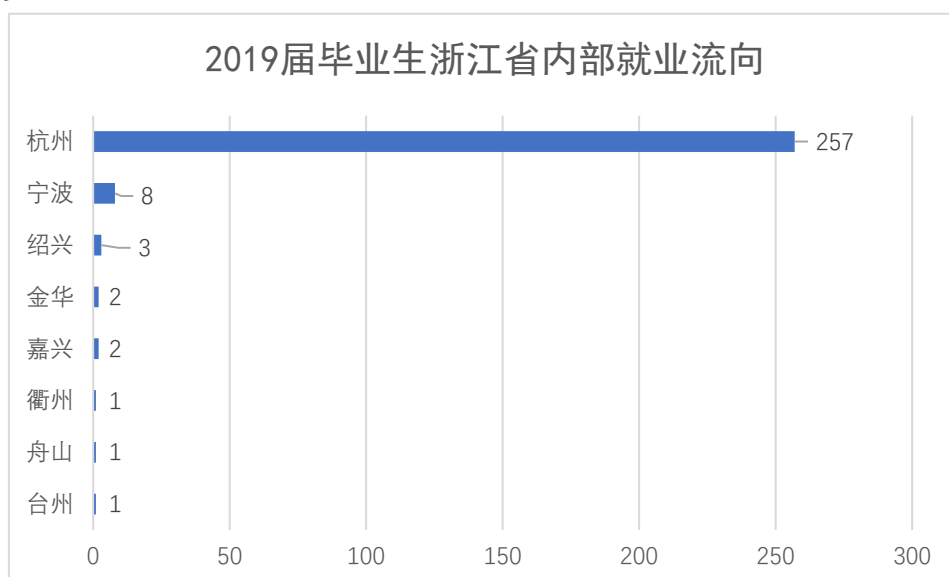
2019 届毕业生就业人数为 494 人，流向主体地区为浙江、上海、广东等发达省市及东南沿海地区。其中，留在浙江省内就业的为 275 人，占 55.67%；去上海、广东就业的有 102 人，占 20.65%。

下图是 2019 届签订正式协议及应聘协议等就业（除去升学、出国、未就业人数）的毕业生在全国的地区流向：



(二) 省内地区流向

2019 届毕业生在浙江省内就业人数总计为 275 人，其中在杭州市就业的人数为 257，占比例为 93.45%。



(三) 单位性质流向

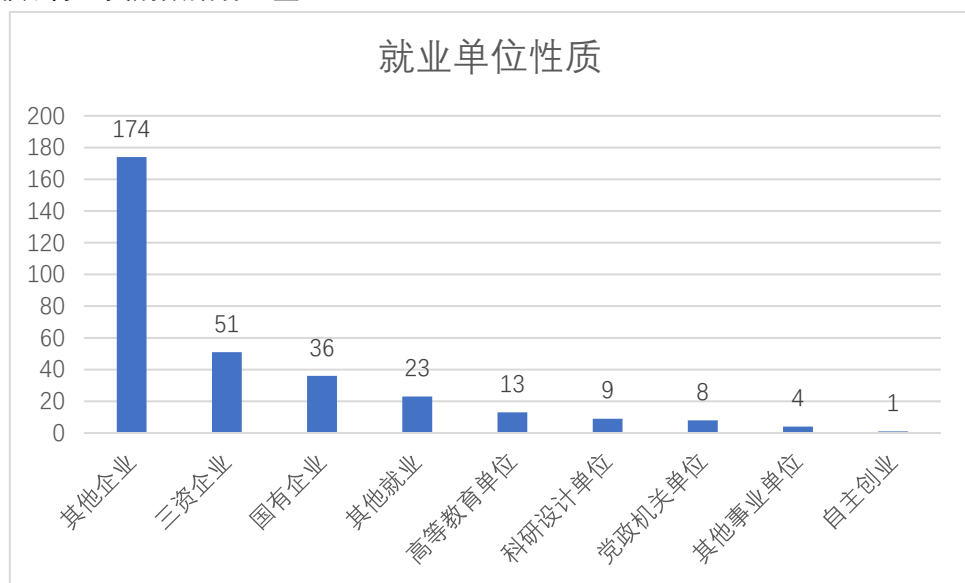
2019 届毕业生主要单位性质流向为：各类企业、高等教育单位和其他类企业。2019 届毕业生进入世界 500 强工作的比例为 39.8%，进入中国民营 50 强工作的比例为 4.14%。

2019 届就业毕业生按单位性质流向统计

单位性质	类别	人数	比例
各类企业 (87.55%)	国有企业	36	11.46%
	三资企业	51	16.24%
	其他企业	174	55.41%
事业单位 (8.82%)	科研设计单位	9	2.87%
	高等教育单位	13	4.14%
	中初等教育单位	0	0%
	其他事业单位	4	1.27%

政府、部队 (1.47%)	党政机关单位	8	2.55%
其他就业		23	7.32%
自主创业		1	0.32%
世界 500 强 (根据 2019 年排名)		125	39.8%
中国民营 50 强 (根据 2019 年排名)		13	4.14%

注：部分行业类别数据有重叠



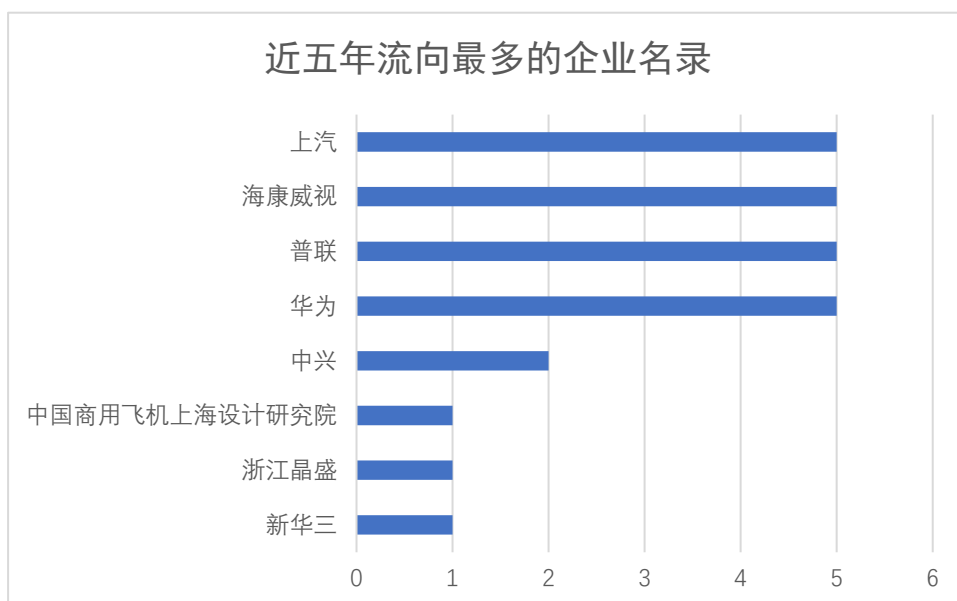
(四) 集中就业企业名录

2019 届毕业生中有三人及以上集中就业的单位名录如下：

序号	单位名称	就业人数
1	华为技术有限公司	<u>76</u>
2	普联技术有限公司	<u>9</u>
3	中兴通讯股份有限公司	<u>7</u>
4	上汽大众汽车有限公司	<u>6</u>
5	杭州海康威视数字技术股份有限公司	<u>6</u>
6	网易（杭州）网络有限公司	<u>5</u>
7	招银网络科技（杭州）有限公司	<u>5</u>
8	上海汽车集团股份有限公司技术中心	<u>4</u>
9	浙江天猫技术有限公司	<u>4</u>
10	浙江大华技术股份有限公司	<u>4</u>
11	杭州长川科技股份有限公司	<u>3</u>
12	中国工程物理研究院机械制造工艺研究所	<u>3</u>
13	斯伦贝谢油田设备（上海）有限公司	<u>3</u>
14	中国铁建重工集团有限公司	<u>3</u>
15	杭州谱诚泰迪实业有限公司	<u>3</u>
16	腾讯科技（深圳）有限公司	<u>3</u>

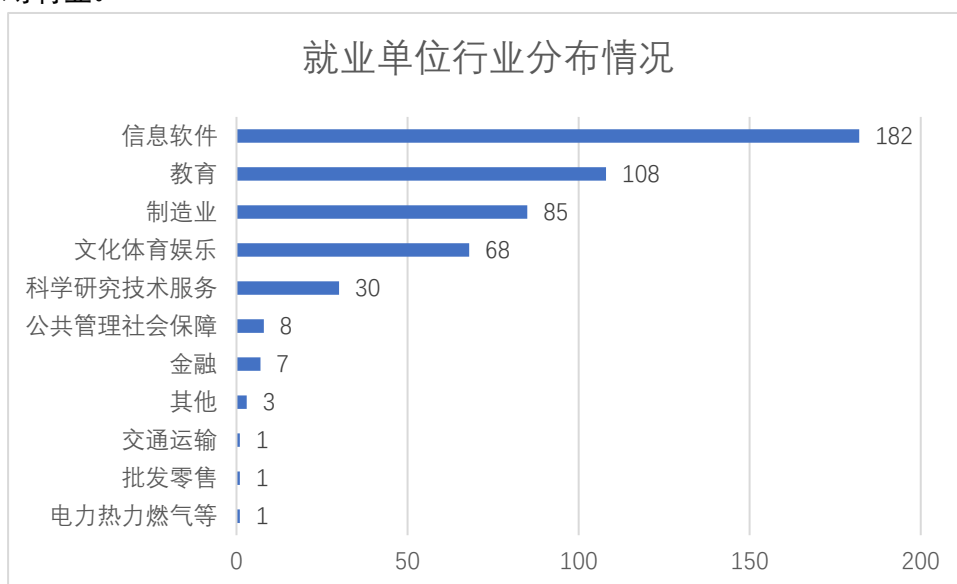
下图给出了近五年来流向最多的企业名录，选出每年前五名流向最多的企业，得到该企业近五年上榜次数，其中近五年都上榜的企业的流向度为 5，有四年上榜的企业的流向度为

4，以此类推。



（五）就业单位行业分布

毕业生就业单位行业分布显示，最受欢迎的行业为信息软件、教育、制造业、文化体育娱乐等行业。

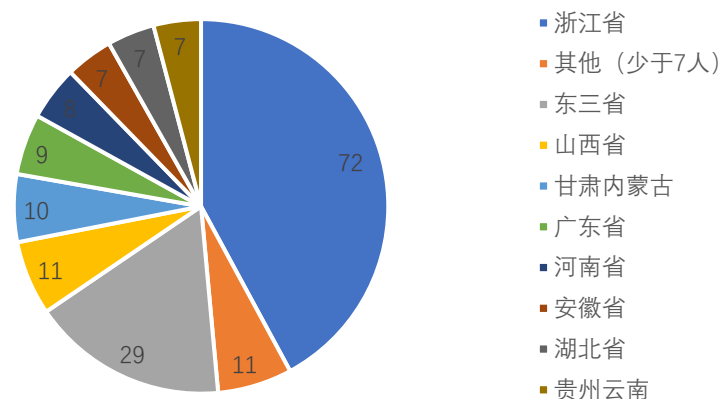


第二节 2019 届本科生升学就业情况

一、生源情况

我院本科毕业生 215 人，其中：男生为 201 人，占 93.49%，女生 14 人，占 6.51%；浙江省生源 72 人，占 33.49%。

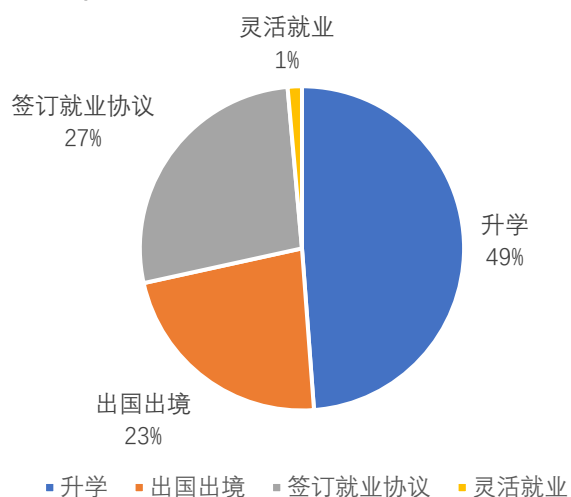
2019届机械工程学院本科生生源地分布



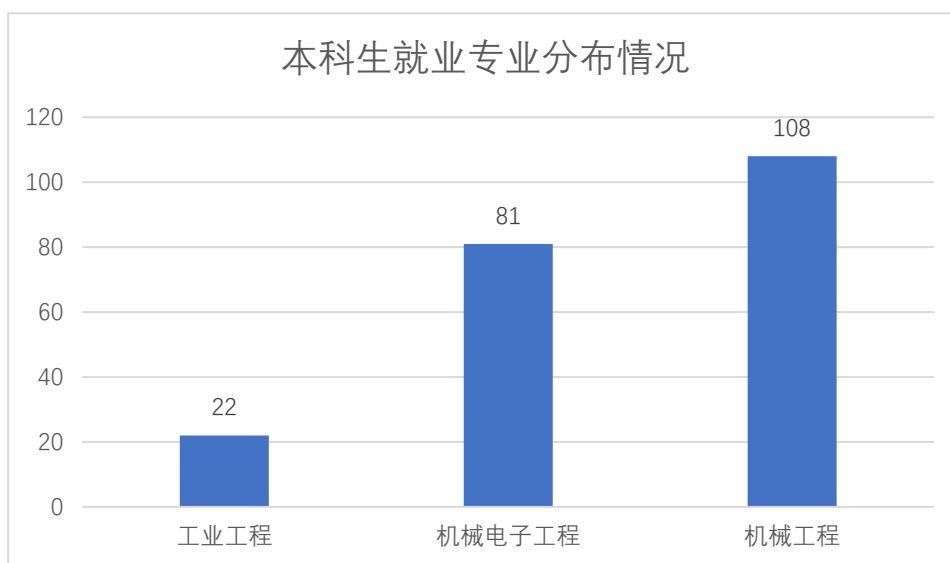
二、 年终初次就业率

截至 2019 年 12 月 15 日，本科毕业生有 103 人在国内升学，46 人出国（境）深造，2 人出国就业，59 人国内就业，1 人自主创业，4 人未就业，初次就业率达到 98.14%。

本科生就业类别分布情况



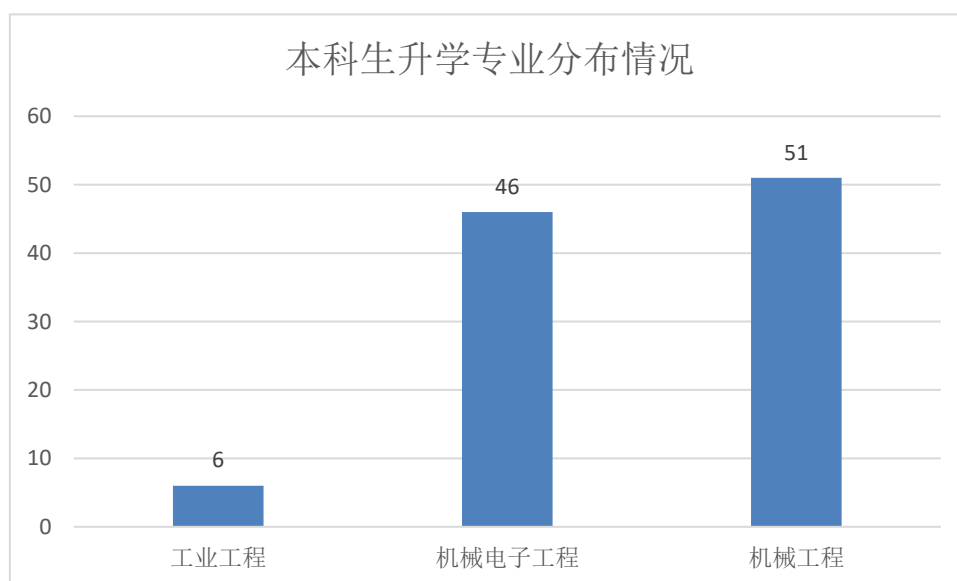
本科生各专业就业的情况



三、国内升学情况

(一) 学部分布

2019 届本科毕业生中共有 103 人录取为国内大学或研究生机构的研究生，录取率为 47.91%。



(二) 高校分布

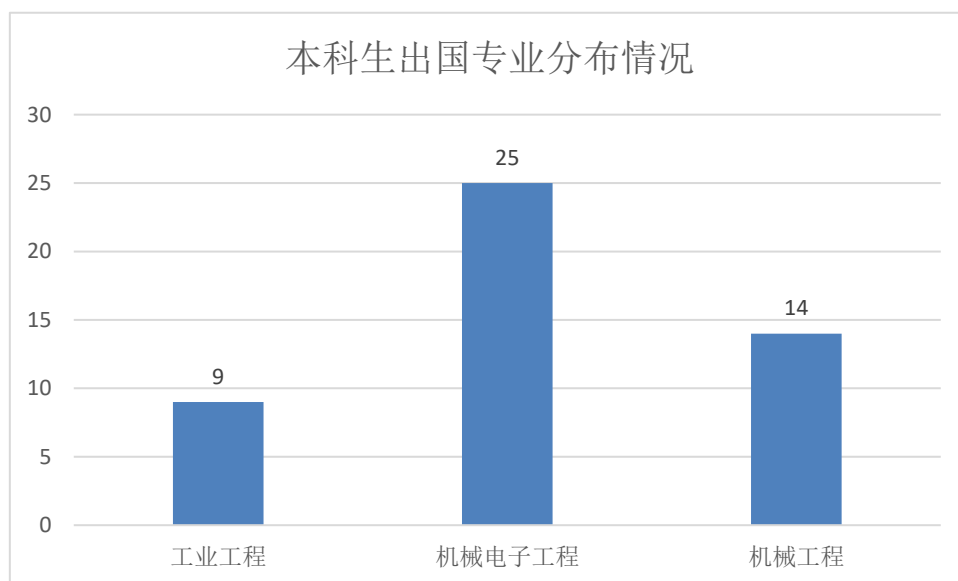
境内录研的 103 名同学中，有 102 人升学至国内 985 高校，占 99.03%；另有 1 名同学升学录取至中国工程物理研究院。院校和人数分布如下表所示：

高校名称	录取人数
浙江大学	96
清华大学	5
中国工程物理研究院	1
中国科学院大学	1
总计	103

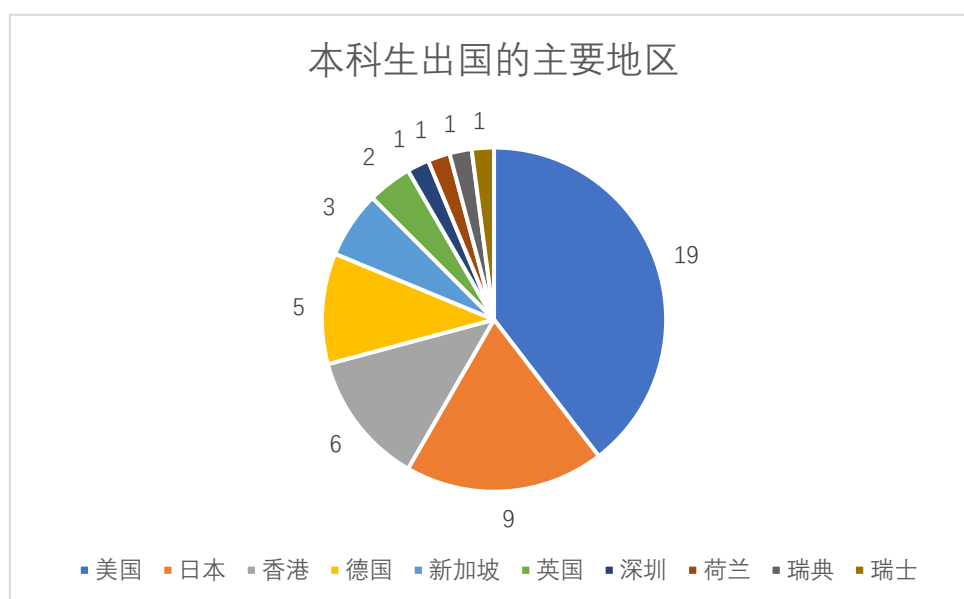
四、 出国（境）情况

（一）学部分布

2019 届共 47 名本科毕业生出国(境),其中出国留学的有 45 人,占毕业生总数的 21.68%,其中有 40 人读硕士, 5 人读博士。出国工作的有 2 人。 本科生出国专业分布如下

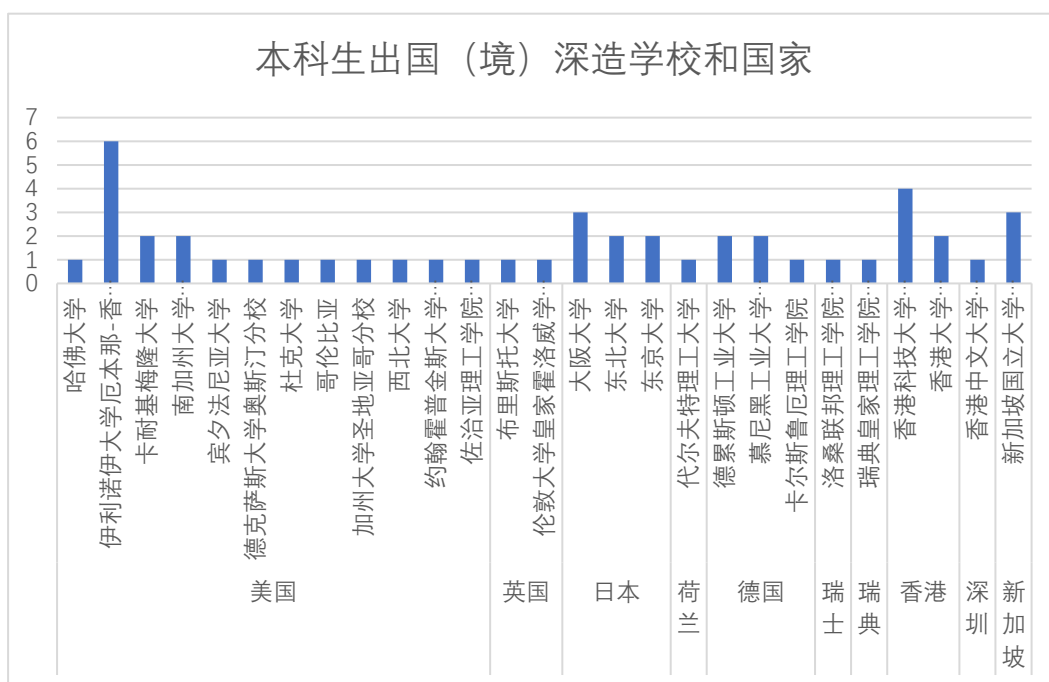


本科生出国的主要地区有美国、德国、日本、英国等



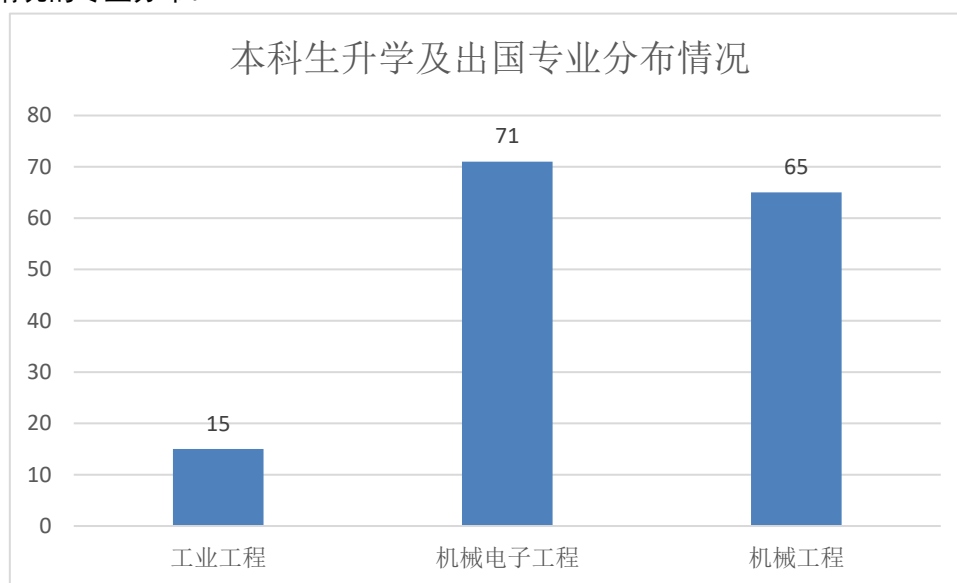
（二）高校分布

本科毕业生赴境外留学的高校排名在一定程度上反映了国内学校的人才培养水平和在国际上的知名度。我院 2019 届本科毕业生赴世界前 50 高校深造的总人数有 38 人,占出国(境)总人数的 80.85%。下表为国家(地区)和学校分布情况:



（三）录研和出国（境）总体情况

本科生出国和升学的人数为 151 人，占本科生总就业人数的 71.1%。下图为本科生出国升学情况的专业分布。



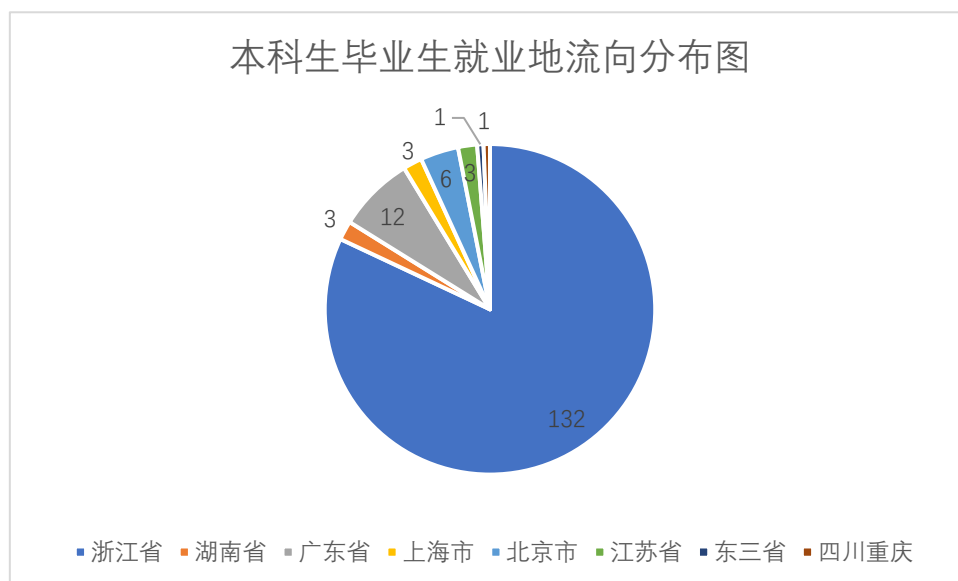
五、 就业流向

本科毕业生中，有 164 人在 12 月 15 日前落实了工作单位（其中包括国内升学的 103 人）。其中有 1 人灵活就业（自主创业）。

（一）全国地区流向

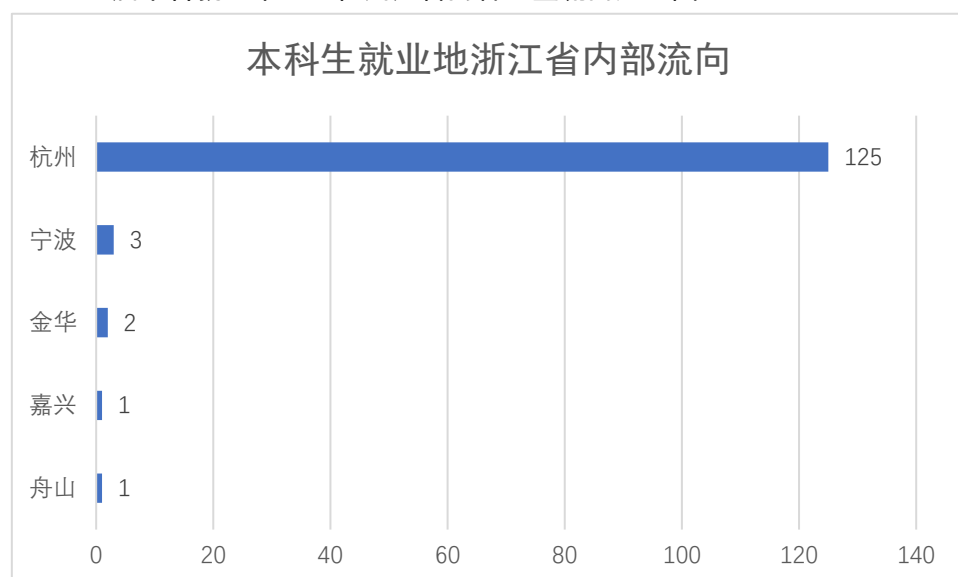
就业本科毕业生中，留在浙江省内就业的为 132 人，占 80.49%。实际就业人数（除去升学人数）为 38 人，其中，去广东、上海、北京共计 14 人，占实际就业人数的 36.8%。

下图是 2019 届签订正式协议及应聘协议等就业（除去出国、未就业人数）的本科毕业生在全国的地区流向：



（二）省内地区流向

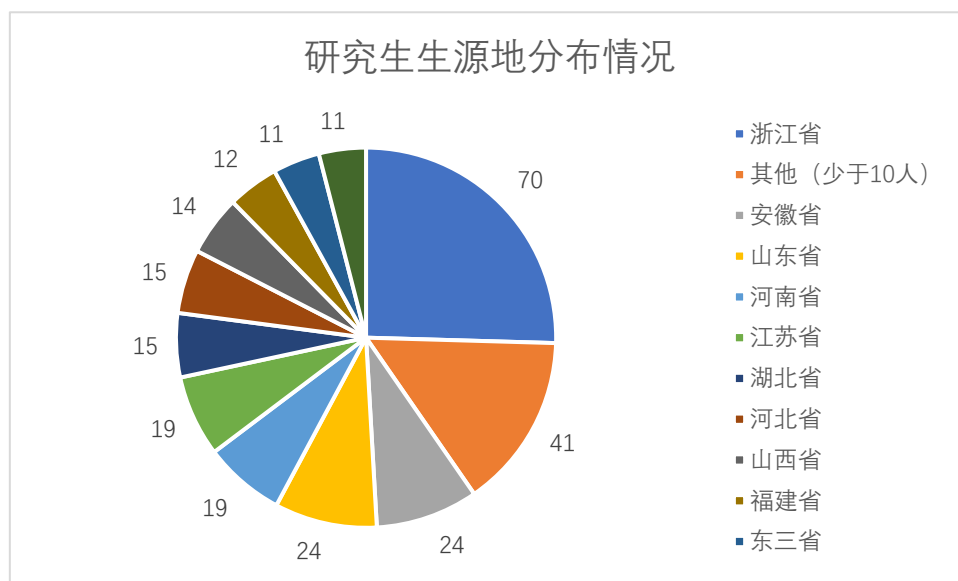
在浙江省内就业的人 132 中，杭州市内就业人数达 123 人，占浙江省就业总人数的 94.70%。2019 届本科就业毕业生在浙江省内各地区流向如下图：



第三节 2019 届研究生升学就业情况

一、生源情况

截至 2019 年 12 月 15 日，我院 2019 届毕业研究生共 285 人（硕士 225 人、博士 60 人），其中男生为 255 人，占 89.44%，女生为 30 人，占 10.56%。毕业生省内生源 70 人，省外生源 215 人。

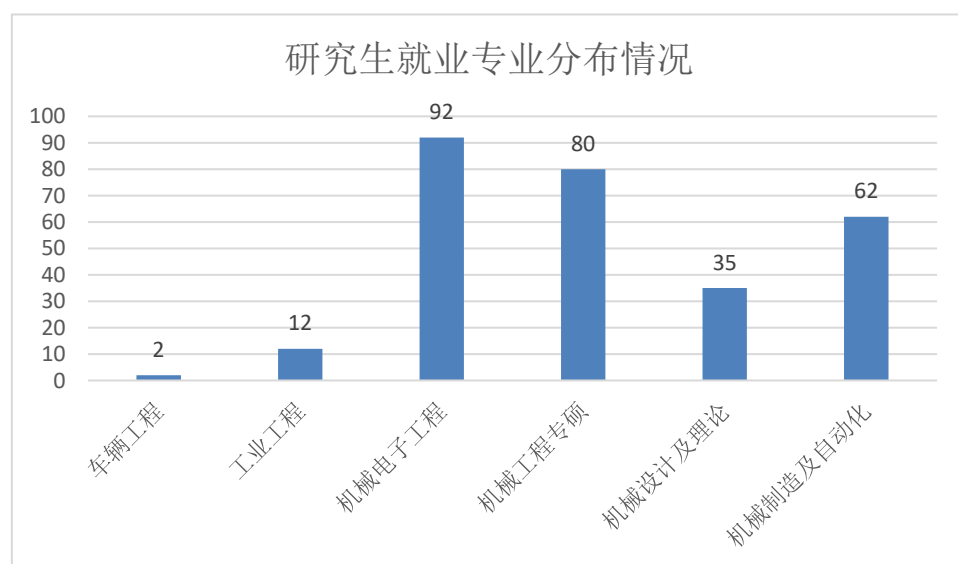


研究生培养方案

学历	总人数	培养方式			
		非定向	比例	定向	比例
硕士	225	224	99.55%	1	0.45%
博士	60	60	100.00%	0	0
合计	285	284	99.65%	1	0.35%

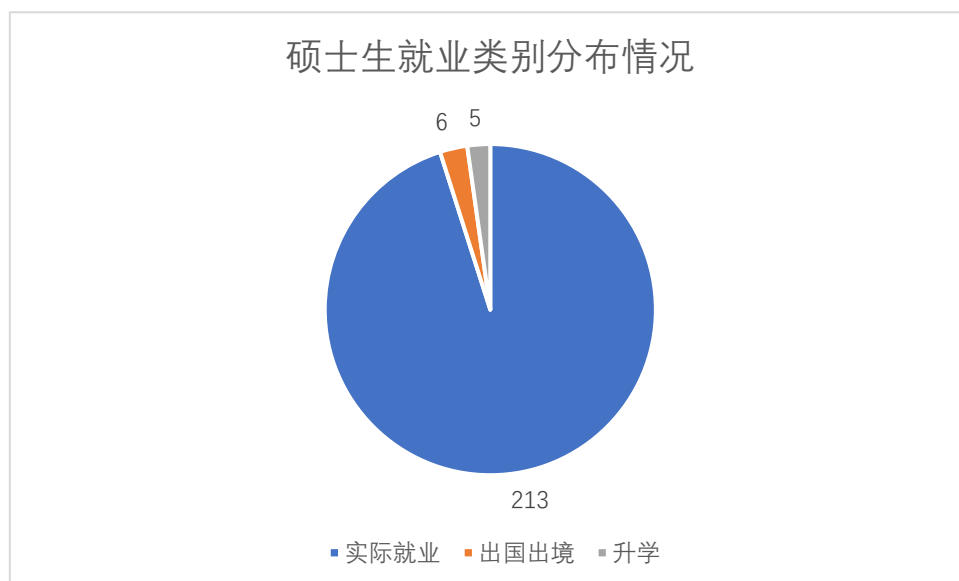
二、 年终初次就业率

研究生总体专业就业情况



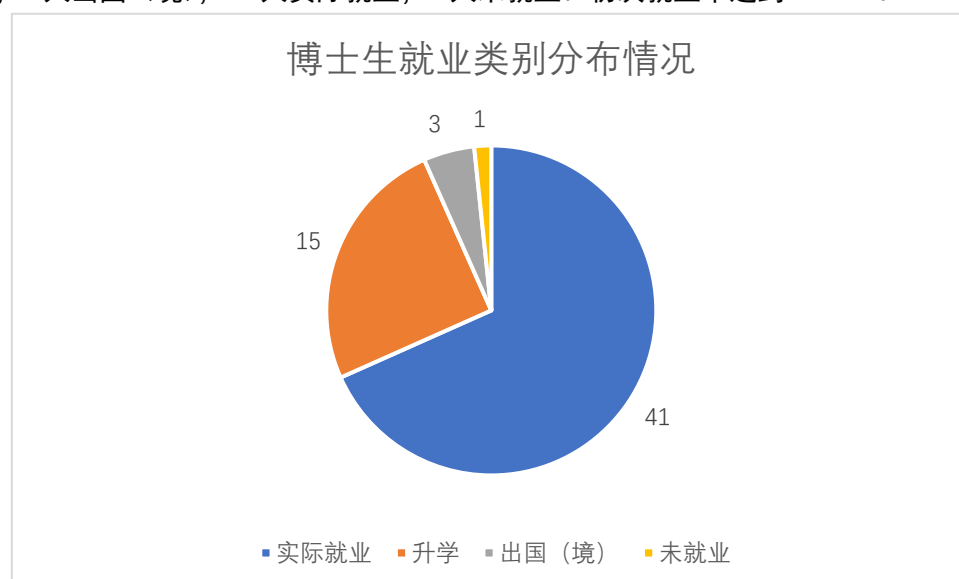
(一) 硕士生初次就业率

2019 届硕士毕业生总人数为 225 人（男生 198 人，女生 27 人）。截至 12 月 15 日，5 人升学，5 人出国（境）读博深造，1 人出国就业，213 人国内就业，就业总人数 224，1 人未就业，初次就业率达到 99.56%。

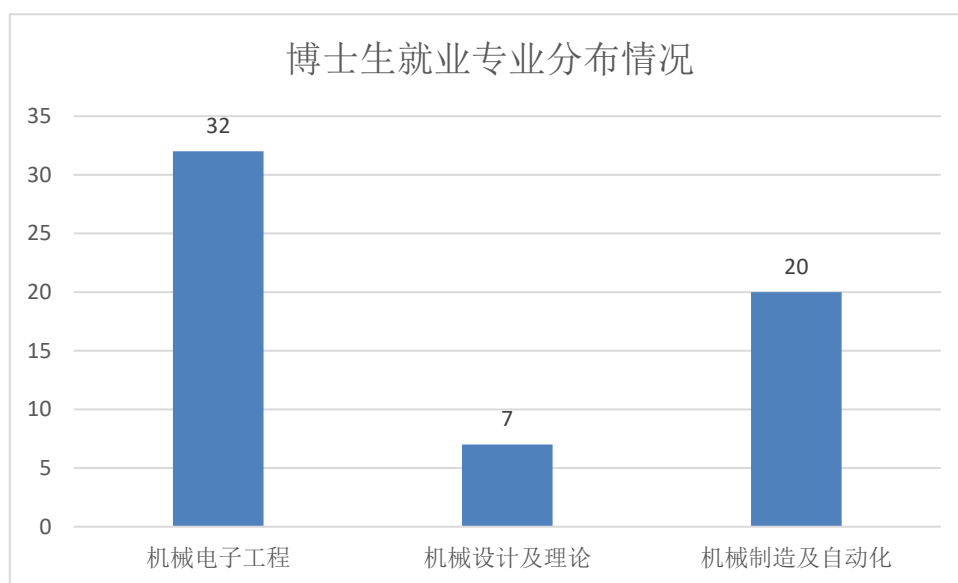


（二）博士生初次就业率

2019 届博士毕业生总人数为 60 人（男生 57 人，女生 3 人）。截至 12 月 15 日，15 人升学，3 人出国（境），41 人实际就业，1 人未就业。初次就业率达到 98.33%。



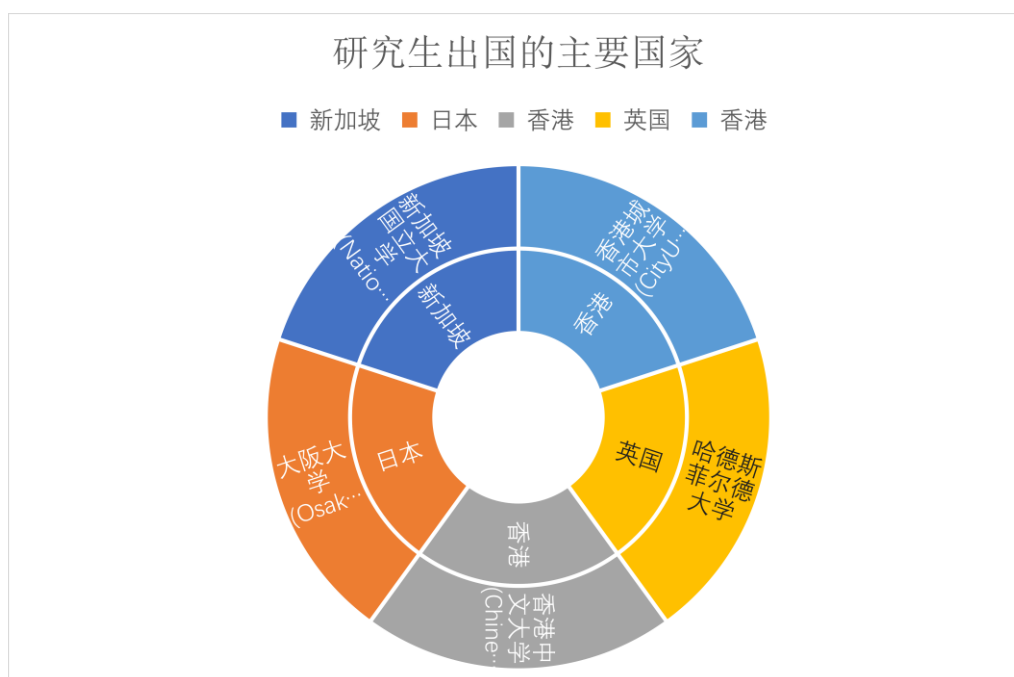
博士生就业专业分布



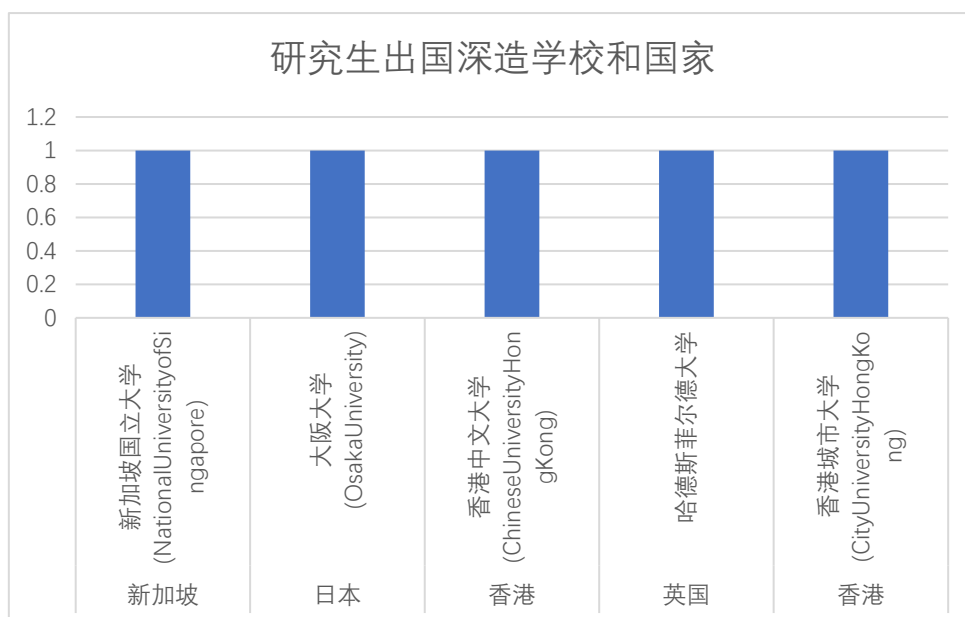
三、 出国（境）情况

2019 届共 6 名研究生毕业生出国（境），其中出国读博的有 5 人，占毕业生总数的 83.33%。出国工作的有 1 人。

研究生主要出国的地区有



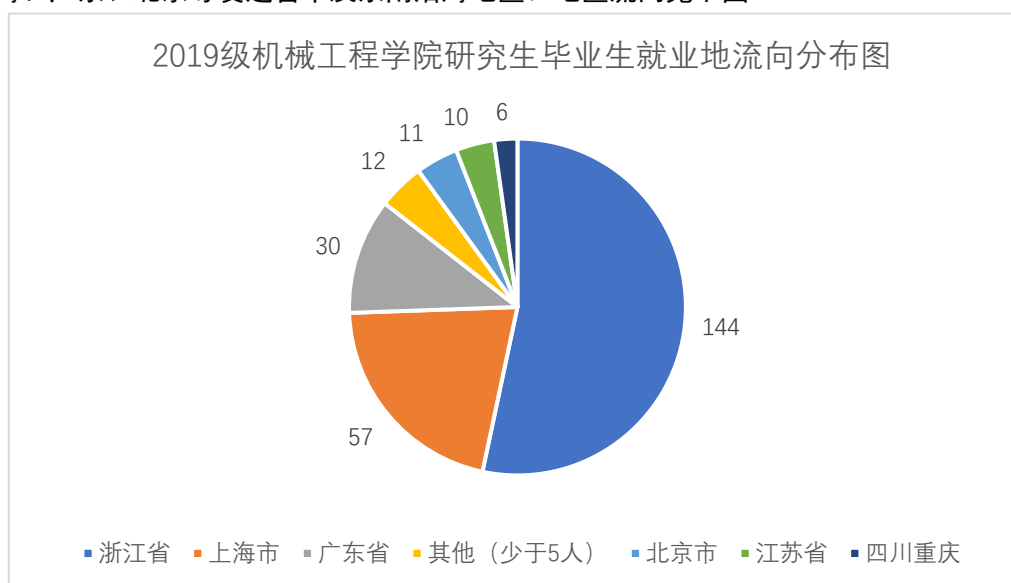
研究生出国深造的学校主要有



四、 就业流向

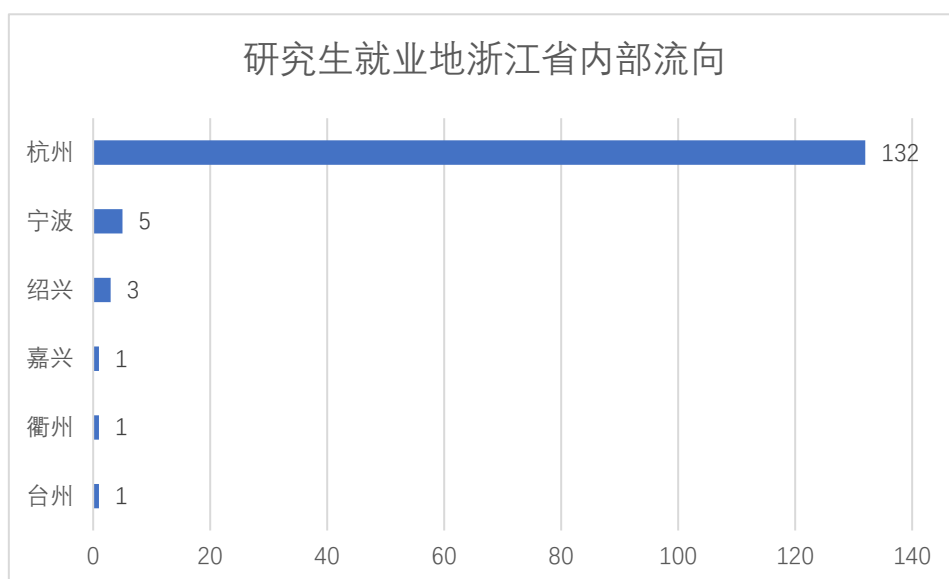
(一) 全国地区流向

为准确了解毕业研究生实际的就业区域流动情况，共有 283 人就业，实际就业人数（除去升学人数）254 人，其中硕士 213 人，博士 41 人。研究生就业流向主体地区依然为浙江、上海、广东、北京等发达省市及东南沿海地区。地区流向见下图：



(二) 省内地区流向

2019 届毕业研究生在浙江省内就业的共有 144 人，占 50.35%。而在浙江省就业的人中，毕业生在杭州市的就业人数为 133 人，比例高达 92.31%。



第四节 2019 届毕业生创业情况

截止到 2019 年 12 月 15 日，2019 届毕业生中共有 1 名学生选择自主创业，为机械电子专业的本科生，男生。

第二章 2019 届毕业生就业创业指导与服务

第一节 就业指导与服务

为深入贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻落实全国教育大会精神,实现毕业生更高质量和更充分的就业,多渠道促进就业创业,近年来,我院积极探索职业生涯规划教育和就业指导工作新途径、新方法,优化毕业生就业指导和服务手段,通过整合多方资源,全方位、立体化推进就业指导与服务工作体系。

一、 职业生涯教育

职业生涯发展理论认为人的职业发展是可持续发展的,在发展的过程中设计很多方面。由于学生的个性与成长历程不同,学生个体的性格、兴趣爱好、价值观等方面存在差异,因此适合个体职业发展的就业指导成为毕业生们的现实需要。学生职业发展中心通过举办就业工作座谈、企业 HR 座谈、企业走访参观等活动,为毕业生们提供了解自己兴趣与爱好的机会。

我院把就业创业指导作为学院育人工作的重要内容,鼓励我院毕业生积极参加校内外各种进修和培训。此外,学生职业发展中心还积极拓展校友资源,了解学生的需求,让不同年龄、背景的校友将自己的职场经验或创业感悟与学院学生们分享,为学生提供咨询和规划指导。在 2019 年度,学院共举办了 20 余场就业指导活动。其中包括企业走访,就业素质提升培训,与资深 HR 交流,配合学校举办职业生涯规划大赛等等。

2019 年度学院就业指导活动举



二、 院系与就业单位教育教学合作

我院一直与各企业和就业单位保持着良好的合作关系,为我院学生积极争取进入就业单位参观实习以及调研实践的机会,以便我院学生对就业单位有更加深入全面的了解。除此之外,我院一直努力深入学生群体,积极了解学生对院系教学体系的意见并且定期归纳总结,努力让每位学生在校期间学到最需要的知识。并且我院将学生就业工作与生产实践、毕业论文、社会实践以及学生管理等工作有机结合,从而保证学习过程与就业过程的连贯性。

我院仔细深入地了解了当前机械行业的发展现状以及人才需求,努力以行业需求和国家人才需求来指导学生个人的就业导向和就业规划,积极引导我院众多学生投身军工企业,引领中国制造向中国创造的转变。

(1) 为配合学校就业引导政策,召开赴国防军工岗位毕业生交流会,大力表彰我院国防军工岗位的毕业生,同时与国防军工企业举行联合宣讲,或去国防军工企业进行社会实践,充分调动学生的积极性,树立以身许国无上光荣的观念,教育毕业生能够努力提高自身觉悟,为国家、为社会做出最大贡献。

(2) 组织形式多样的企业行活动,在学期中开展短期的名企行活动,利用院内现有的对外资源,联系不同类型的企业,包括国企、外企以及民企,带领同学们走进企业,了解行业发展现状及人才需求,例如我院组织的海康威视企业参观、秦山核电站参观、上汽交流活动等系列活动。

(3) 积极与众多院系友好合作单位交流,了解行业人才需求,将企业对人才的需求与院系培养学生的目标有机结合,在保证就业生扎实专业素质基础的条件下,努力提高学生良好的综合素质和创新能力,以适应公司需求。

(4) 为提高本院学生就业技能,每年定期举办有关就业礼仪与面试技巧等方面的培训和讲座以及模拟面试环节,教授学生面试现场应该注意的问题,包括服饰打扮、举止言谈、气质风度、文明礼貌等,从头到尾对面试前、面试过程中、面试后的所有要求、做法和问题给学生进行全方位辅导,从而使得学生在正式面试的时候心中有数,做到信心十足、面带微笑、应对自如,最终取得面试官的认可获得理想的工作。

第二节 在校生创新创业教育

开展创新创业教育是大学生自身发展的需要,互联网时代。信息传递快、交流更方便,创业的门槛降低。同时,社会经济的发展对人才的素质提出了更高的要求。从我国目前经济发展和教育改革与发展的现状来看,迫切需要对大学生开展创新创业教育,这是时代提出的要求,也是社会发展的必然趋势。

在人的全面素质中,不仅要德智体美全面发展,而且要具有创新意识、创造精神和创业能力,而创业素质的养成必须通过创业教育来实现。创业教育不但体现了素质教育的内涵,而且突出了教育创新和对大学生实际能力的培养。在未来的人才竞争中,核心竞争力的培育是至关重要的,高校的核心竞争力来自于培养大学生人文和科学素质、就业和创业技能、创新和创业精神的机制和能力。通过创业教育,培养大学生良好的创业素质,培育大学生的实践精神、探索精神、冒险精神和创业能力,进而促使学生注重自身基本素质的提高,提高大学生的就业竞争力。

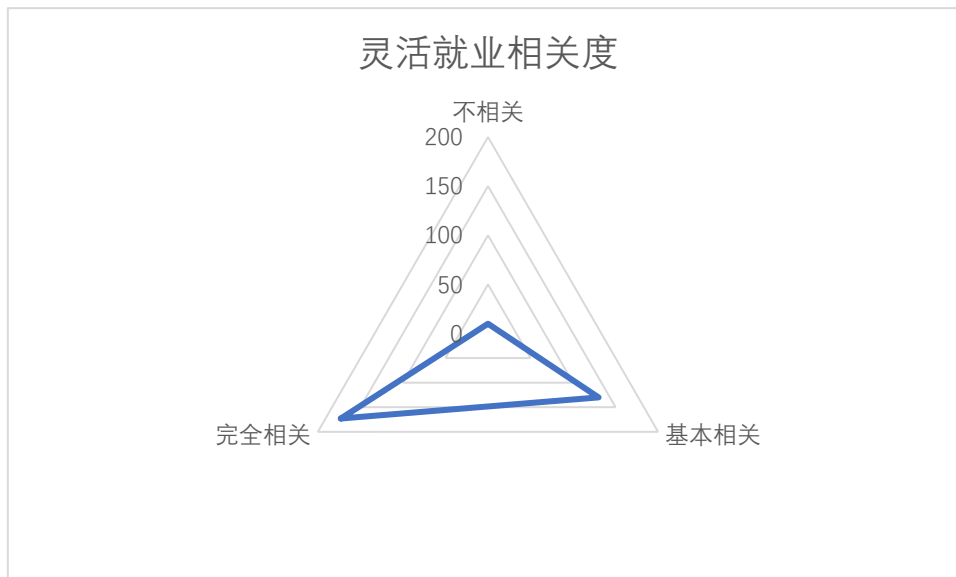
为给我院学生提供更广阔的创新创业平台,我院切实做好国家、省、学校、学院四级大学生创新创业训练计划。创业模拟和实践是实现创新创业教育的有效途径。我院学生也成立了浙创 ME 学生组织,为广大师生提供了交流平台,并为创业团队提供众多资源。在今后的工作中将加强我院创业创新教育的工作,鼓励更多学生敢于迈出第一步。

第三章 2019 届毕业生就业质量分析

在本年度的在本年度的就业毕业生中，到杭州海康威视数字技术股份有限公司、中国工程物理研究院机械制造工艺研究所、中国电子科技集团公司第十四研究所等国防军工企业工作的有 19 人，占实际就业人数的 6.07%。我这学子积极投入到国防军工建设中去，用自己的专业知识开创出一片新的天地，为国家的国防事业做出应有的贡献。

在 2017-2018 学年中，前往华为、中兴等通讯企业就业的学生共有 83 人，占实际就业人数的 26.52%；到海康威视、网易、普联、大疆等大型高科技公司人数有 21 人，占实际就业人数的 6.71%；此外，众多毕业生中，前往上海汽车集团股份有限公司、重庆长安汽车股份有限公司、广州汽车集团等车辆相关企业的人数共有 17 人，占实际就业人数的 5.43%。我院学子不仅在制造业方向投身国家建设，在高科技企业，通讯行业等也有着得天独厚的就业优势，我院学子在各行各业都得以大展宏图。

根据灵活就业的 313 人的就业数据来看，完全相关为 55.27%，基本相关为 41.53%，不相关为 3.19%。总体来看，我院将近六成的学生选择了与国防军工、机械、汽车、通讯、高科技公司等专业对口的公司和企业。通过对学生所就业的企业寻访调查，我院学子在自己所从事的行业专业能力突出，获得企业的一致好评，彰显出机械学子优秀风采。



就业工作是我院一贯紧抓不懈的重点任务。在就业方面，学院组织相关专家对同学们的就业选择进行一定的指导，让同学们明确自己的就业方向，并结合个人兴趣，找到适合自己的工作。我院与多家企业合作，为同学们提供较好的实习平台，让同学们毕业前不仅仅掌握理论知识，更具有熟练的操作能力，把学生培养成各方面都优秀的人才。我院以党和国家的政策指向为依据，积极响应国家号召，努力做好就业引导，提升就业水平，积极推进就业工作的开展，为国家各行各业输送最优质的人才。